



## UvA-DARE (Digital Academic Repository)

### Telewerken: loonwijzer

Tijdens, K.; van Klaveren, M.

**Publication date**

2008

**Document Version**

Final published version

**Published in**

Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen

[Link to publication](#)

**Citation for published version (APA):**

Tijdens, K., & van Klaveren, M. (2008). Telewerken: loonwijzer. *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 19(1), 45.

**General rights**

It is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), other than for strictly personal, individual use, unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

**Disclaimer/Complaints regulations**

If you believe that digital publication of certain material infringes any of your rights or (privacy) interests, please let the Library know, stating your reasons. In case of a legitimate complaint, the Library will make the material inaccessible and/or remove it from the website. Please Ask the Library: <https://uba.uva.nl/en/contact>, or a letter to: Library of the University of Amsterdam, Secretariat, Singel 425, 1012 WP Amsterdam, The Netherlands. You will be contacted as soon as possible.

Het Loonwijzer-project bestaat uit een website [www.loonwijzer.nl](http://www.loonwijzer.nl) met een salarischek voor de lonen van ruim 160 beroepen toegespitst op de situatie van de bezoeker, beschrijvingen van beroepen, een doorlopende enquête en nog veel andere informatie. De auteurs zijn betrokken bij de analyse van de enquête. In de Loonwijzer-enquête zijn jongeren en vrouwen wat oververtegenwoordigd, maar de gegevens zijn gewogen zodat ze een betere afspiegeling vormen van de Nederlandse beroepsbevolking.

## TELEWERKEN

Nu recent zowel de economie als de files hard zijn gegroeid, is ook telewerken weer onder de aandacht gekomen. Zowel de vakcentrale FNV als de werkgeversorganisatie VNO-NCW hebben zich voorstander getoond van een verdere groei van het thuiswerken achter de computer. Al langere tijd worden drie voordelen vaak genoemd: het verminderen van files en dus ook van de CO<sub>2</sub>-uitstoot; een betere balans tussen werk en privé, en een rustige werkomgeving en daarmee een hogere productiviteit.

In de Loonwijzer-enquête lopen al geruime tijd twee vragen mee over telewerken. Tussen september en december 2007 hebben 7999 werknemers deze vragen beantwoord. In de Loonwijzer is aan werknemers gevraagd of zij zelf tenminste 8 uur per week (de gebruikelijke ondergrens) telewerken. Ruim 8% zegt dat ze dit doen, een percentage dat spoort met de uitkomsten van andere peilingen. Daarnaast is aan werknemers gevraagd hoe graag ze zouden willen telewerken. Ruim zes op de tien zegt dat ze in het geheel geen wens hebben om dat te doen. Ruim twee op de tien geeft aan neutraal te staan tegenover telewerken, en slechts 16% zou (heel) graag willen telewerken. Ten opzichte van de meeste Nederlandse onderzoeken is dit een lage uitkomst.

We willen hier iets zeggen over de effecten van telewerken op het woon-werkverkeer. We moeten dan kijken welke werknemers

**Kea Tijdens** is onderzoekscoördinator bij AIAS, Universiteit van Amsterdam. **Maarten van Klaveren** is senior onderzoeker/consultant bij STZ advies & onderzoek, Eindhoven

op dit moment niet telewerken, maar dat wel zouden willen: daar is de milieuwinst te halen. Volgens de Loonwijzer heeft 12% van de werknemers wel een voorkeur voor telewerken, maar doen ze dat niet. Verder is er een groep niet-telewerkers (ruim 18%) die neutraal tegenover telewerken staat, maar bij gunstige voorwaarden wellicht voor een deel ertoe over zal gaan. Tot die voorwaarden kunnen telewerkovereenkomsten met de werkgevers gerekend worden. Dit betekent dat ongeveer een kwart van alle werknemers geen telewerker is, maar dat wel in meer of mindere mate zou willen worden. Hier past echter een kanttekening. De Loonwijzer vraagt of men wil telewerken, niet of men dat tenminste 8 uur per week wil doen. Zou deze ondergrens aangehouden worden, dan zou waarschijnlijk het kwart van alle werknemers niet gehaald worden.

Wat is nu het forensagedrag van de groep die wel wil telewerken, maar dat niet doet?

Hun reisafstand en hun reistijd zijn gemiddeld langer. De groep die wil telewerken reist gemiddeld 26,8 kilometer naar het werk en zij doet daar gemiddeld 37 minuten over. De groep die niet wil telewerken reist gemiddeld 21,8 kilometer naar het werk en doet dat in gemiddeld 29 minuten. Er valt dus meer CO<sub>2</sub> winst te behalen bij de groep die wel wil telewerken dan bij de groep die dat niet wil. Deze samenhang tussen afstand en duur van het woon-werkverkeer en de wens tot telewerken was uit eerder onderzoek al naar voren gekomen. Verdere analyse leert dat vooral de hoog opgeleiden en dertigers en veertigers willen telewerken. Ook vrouwen willen graag telewerken, hoewel mannen gemiddeld verder van hun werk wonen dan vrouwen.

*Figuur: Verdeling over de groepen wel/geen telewerker en wel/neutraal/geen voorkeur voor telewerken.*

Bron: Ongewogen Loonwijzer-bestand 2007, 4e kwartaal, N=7999

