



UvA-DARE (Digital Academic Repository)

Wie wil korter of langer werken? Rapportage loonwijzer

van Klaveren, M.; Tijdens, K.

Publication date

2002

Document Version

Final published version

Published in

Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen

[Link to publication](#)

Citation for published version (APA):

van Klaveren, M., & Tijdens, K. (2002). Wie wil korter of langer werken? Rapportage loonwijzer. *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 13(3), 59.

General rights

It is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), other than for strictly personal, individual use, unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

Disclaimer/Complaints regulations

If you believe that digital publication of certain material infringes any of your rights or (privacy) interests, please let the Library know, stating your reasons. In case of a legitimate complaint, the Library will make the material inaccessible and/or remove it from the website. Please Ask the Library: <https://uba.uva.nl/en/contact>, or a letter to: Library of the University of Amsterdam, Secretariat, Singel 425, 1012 WP Amsterdam, The Netherlands. You will be contacted as soon as possible.

Wie wil korter of langer werken?

Via veel cao's kunnen werknemers minder uren gaan werken. De Wet Aanpassing Arbeidsduur heeft hiervan zelfs een wettelijk recht gemaakt. Via die wet kunnen deeltijders ook vragen om meer uren. In de enquête is gevraagd: wilt u meer of minder uren werken?

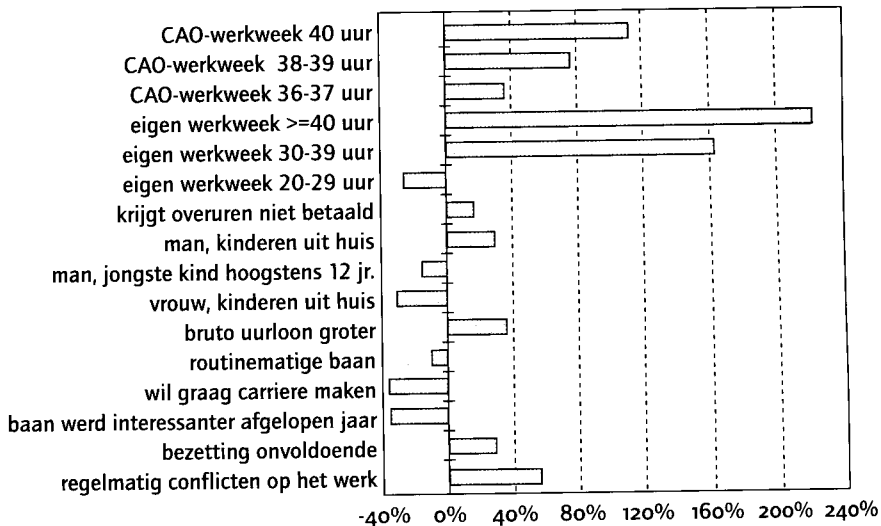
- Tevreden met hun arbeidsuren is 56%.
- 37% wil minder uren werken en een kleinere groep meer uren (7%).
- In het onderwijs en in het openbaar bestuur zijn werknemers het meest tevreden over hun arbeidsuren. In de landbouw, tuinbouw en visserij het minst.
- In de groothandel & autohandel, transport & communicatie en de zakelijke dienstverlening is de wens minder uren te werken het grootst: meer dan 40%.
- De wens naar een kortere werkweek is het kleinst in de ziekenhuizen, verpleeghuizen & overige gezondheidszorg: nog geen 30%.
- De wens om meer uren te werken is het laagst in de nutsbedrijven & bouw, en het hoogst in de horeca en de welzijn, cultuur & sport.

Vooraf werknemers met lange werkweken willen korter werken, terwijl kleine deeltijders meer willen werken. Dat ligt voor de hand. Maar er valt nog meer over te zeggen:

- werknemers in een bedrijf met een 40-urige werkweek willen 1,1 keer zo vaak korter werken dan werknemers met een werkweek van 39 uur of minder;

Het loonwijzer-project bestaat onder meer uit een website www.loonwijzer.nl met een salarischek, veel beroepsinformatie en een doorlopende enquête. De betrokken onderzoekers belichten steeds één onderwerp uit de loonwijzer-enquête.

GRAFIEK De kans dat een werknemer minder uren wil werken



- werknemers met een feitelijke werkweek van 40 uur of meer willen 2,2 keer vaker korter werken dan werknemers met 39 uur of minder;
- werknemers die hun overuren niet vergoed krijgen, willen 19% vaker een kortere werkweek dan werknemers met overwerkvergoeding;
- er is geen verschil tussen werknemers die wel of niet overwerken.

Interessant is dat mannen met jonge kinderen minder vaak een kortere werkweek willen dan andere mannen. Mannen van wie de kinderen het huis uit zijn, wensen juist wel vaker een kortere werkweek. Vrouwen met thuiswonende kinderen wensen niet uitgesproken vaker dan andere vrouwen minder uren. Vermoedelijk zijn hun wensen gereïseerd, anders zullen ze meestal zijn gestopt met werken. Vrouwen van wie de kinderen het huis uit zijn, wensen minder vaak korter te werken dan de overige vrouwen.

Nog een aantal in het oog springende zaken:

- het uurloon heeft grote invloed. Werknemers die bruto meer dan 10 euro per uur verdienen, willen 36% vaker een kortere werkweek dan werknemers die minder dan 10 euro verdienen;
- werknemers met een uitdagende baan en werknemers die carrière willen maken, hebben veel minder vaak de wens tot korter werken (beiden 36% minder vaak)
- ook werknemers met 'routine-werk' willen minder vaak korter werken;
- werknemers met onderbezetting op de afdeling of met regelmatige conflicten op het werk willen vaker een kortere werkweek (28% respectievelijk 56% vaker). ◀

Kea Tijdens is onderzoekscoördinator bij AIAS, Universiteit van Amsterdam; Maarten van Klaveren is senior onderzoeker/consultant bij STZ advies & onderzoek, Eindhoven.