



UvA-DARE (Digital Academic Repository)

Het belang van de spaarloonregeling: rapportage loonwijzer

Tijdens, K.; van Klaveren, M.

Publication date

2002

Document Version

Final published version

Published in

Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen

[Link to publication](#)

Citation for published version (APA):

Tijdens, K., & van Klaveren, M. (2002). Het belang van de spaarloonregeling: rapportage loonwijzer. *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 13(4), 57.

General rights

It is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), other than for strictly personal, individual use, unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

Disclaimer/Complaints regulations

If you believe that digital publication of certain material infringes any of your rights or (privacy) interests, please let the Library know, stating your reasons. In case of a legitimate complaint, the Library will make the material inaccessible and/or remove it from the website. Please Ask the Library: <https://uba.uva.nl/en/contact>, or a letter to: Library of the University of Amsterdam, Secretariat, Singel 425, 1012 WP Amsterdam, The Netherlands. You will be contacted as soon as possible.

Het belang van de spaarloonregeling

In 2002 is aan de loonwijzer-enquête de vraag toegevoegd: Maakt u op dit moment via uw werkgever gebruik van een spaarloonregeling? Ruim achtduizend werknemers hebben deze vraag beantwoord. Precies de helft van hen maakt gebruik van een spaarloonregeling, mannen iets vaker dan vrouwen (54 om 47 procent). Daarmee zijn de loonwijzer-gegevens redelijk representatief.

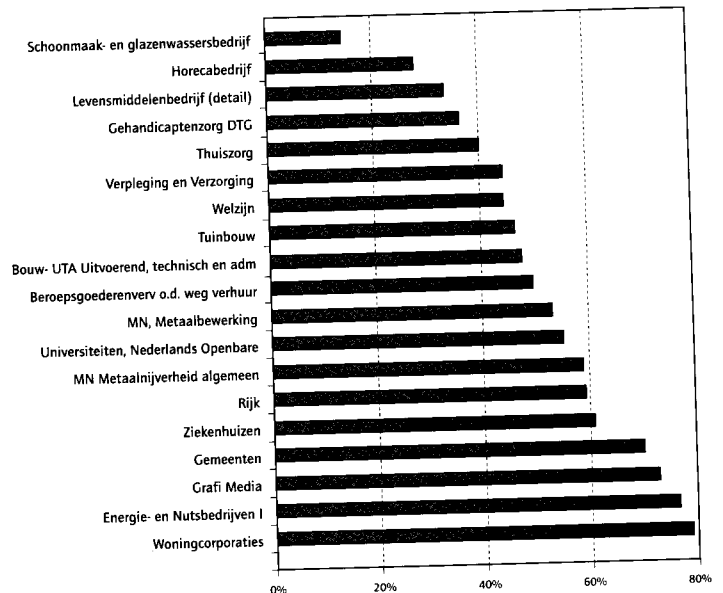
Spaarloon is een loon dat pas na enige jaren geïncasseerd wordt, dus uitgesteld inkomen. Maken vooral werknemers met een goed inkomen gebruik van de spaarloonregeling? Uit de Loonwijzer-gegevens blijkt dat:

- naarmate hun maandinkomen hoger is, werknemers vaker sparen;
- van de mannen met een bruto-maandinkomen van € 2500 of meer spaart 67 procent, tegenover slechts 22 procent bij een maandinkomen minder dan € 1500 bruto;
- bij de vrouwen spaart 63 procent met een maandinkomen van € 2500 of meer, tegenover 31 procent van de vrouwen met minder dan € 1500 bruto per maand;
- ruim de helft van de voltijders (werkweek van meer dan 35 uur per week) neemt deel aan de spaarloonregeling, tegen ruim minder dan de helft van de deeltijders. Vrouwen met een baan onder de 20 uur sparen het minst (27 procent).

Het verband tussen uurloon en deelnemen aan de spaarloonregeling is er wel, maar vanaf

Het loonwijzer-project bestaat onder meer uit een website www.loonwijzer.nl met een salarischek, veel beroepsinformatie en een doorlopende enquête. De betrokken onderzoekers belichten steeds één onderwerp uit de loonwijzer-enquête.

Percentages werknemers dat gebruik maakt van de spaarloonregeling, uitgesplitst naar cao. Gegevens van de Loonwijzers



€ 15 bruto per uur gaan werknemers niet méér sparen als ze een hoger uurloon hebben. Werknemers die minder dan € 10 per uur verdienen sparen het minst (27 procent). Mbo'ers, hbo'ers en wo'ers sparen het meest, zowel bij de mannen als bij de vrouwen.

Ook naar sector en bedrijfsgrootte treden verschillen in spaargedrag op:

- werknemers in de horeca sparen het minst, gevolgd door werknemers in de detailhandel;
- werknemers in het openbaar bestuur, de politie, of de sociale-zekerheidsinstellingen het meest (28 om 63 procent).
- ook in het bank- en verzekeringswezen, de industrie, de metaalnijverheid en de ziekenhuizen en verpleegtehuizen wordt meer dan gemiddeld gespaard.

Spaargedrag hangt ook samen met de omvang van het bedrijf. In grote bedrijven sparen werknemers beduidend vaker dan in kleinere bedrijven.

- 61 procent van de werknemers in bedrijven met 2.000-5.000 personeelsleden spaart, tegenover slechts 36 procent van de werknemers in bedrijven met minder dan tien werknemers.
- Ook de duur van de werkweek in het bedrijf doet terzake. Bij een 36- of 37-urige werkweek sparen werknemers vaker dan in bedrijven met een langere werkweek.
- Er zijn grote verschillen tussen de cao's. Werknemers onder de Cao Woningcorporaties sparen het meest (79 procent) en werknemers die vallen onder de Cao Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf met 14 procent het minst. In de grafiek zijn de percentages voor een twintigtal cao's weergegeven. ◀

Kea Tijdens is onderzoekscoördinator bij AIAS, Universiteit van Amsterdam; Maarten van Klaveren is senior onderzoeker/consultant bij STZ advies & onderzoek, Eindhoven.