



UvA-DARE (Digital Academic Repository)

Pluraliteit van werkgeverschap

Zwemmer, J.P.H.

Publication date
2012

[Link to publication](#)

Citation for published version (APA):

Zwemmer, J. P. H. (2012). *Pluraliteit van werkgeverschap*. [, Universiteit van Amsterdam].

General rights

It is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), other than for strictly personal, individual use, unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

Disclaimer/Complaints regulations

If you believe that digital publication of certain material infringes any of your rights or (privacy) interests, please let the Library know, stating your reasons. In case of a legitimate complaint, the Library will make the material inaccessible and/or remove it from the website. Please Ask the Library: <https://uba.uva.nl/en/contact>, or a letter to: Library of the University of Amsterdam, Secretariat, Singel 425, 1012 WP Amsterdam, The Netherlands. You will be contacted as soon as possible.

INHOUDSOPGAVE

Lijst van afkortingen / XIII

1 De arbeidsovereenkomst en pluraliteit van werkgeverschap / 1

- 1.1 Inleiding / 1
- 1.2 Pluraliteit van werkgeverschap / 2
- 1.3 Pluraliteit van aansprakelijkheid, gelijktijdig en opvolgend / 4
- 1.4 Onderzoek en onderzoeksvragen / 5
- 1.5 Aanpak van het onderzoek / 6
- 1.6 Omvang van het onderzoek / 7

2 De arbeidsovereenkomst en het werkgeverschap / 11

- 2.1 Inleiding / 11
- 2.2 Voorgeschiedenis van de regeling van de arbeidsovereenkomst in het BW / 12
- 2.3 Artikel 7:610 lid 1 BW / 15
 - 2.3.1 Gezagsverhouding / 17
 - 2.3.2 Van een feitelijke naar een contractuele gezagsverhouding / 18
 - 2.3.3 Veranderde positie werkgever en werknemer en pluraliteit van werkgeverschap / 21
 - 2.3.4 Betekenis van bedoelingen van partijen bij kwalificatie arbeidsovereenkomst / 24
 - 2.3.5 Betekenis van bedoelingen van partijen bij kwalificatie werkgever / 27
- 2.4 De arbeidsovereenkomst als meerzijdige rechtshandeling en overeenkomst / 31
 - 2.4.1 Cumulatie, alternativiteit of exclusiviteit / 32
 - 2.4.2 Gebondenheid aan de (arbeids)overeenkomst en pluraliteit van werkgeverschap / 33
 - 2.4.3 Belanghebbende derden in het algemene vermogens- en verbintenissenrecht / 36
 - 2.4.4 Het derdenbeding en de arbeidsrechtelijke driehoeksverhouding / 37

2.5	Europese en (andere) internationale invloeden op het werkgeverschap / 40
2.5.1	De werkgever in het Europese recht / 41
2.5.2	De werkgever in internationale (grondrechten)verdragen / 45
2.6	Conclusie / 46
3	Werkgeverschap en -aansprakelijkheid in het publieke arbeidsrecht / 51
3.1	Inleiding / 51
3.2	Arbeidsomstandighedenrecht / 51
3.2.1	De werkgever in de Arbeidsomstandighedenwet / 53
3.2.2	De werkgever in de Arbeidstijdenwet / 56
3.3	De werkgever in de Wet arbeid vreemdelingen / 57
3.3.1	Pluraliteit van werkgeverschap en de Wet arbeid vreemdelingen / 59
3.4	Overig publiek arbeidsrecht / 61
3.4.1	De werkgever in de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag / 62
3.4.2	De werkgever in de Wet aanpassing arbeidsduur / 64
3.4.3	De werkgever in de Wet arbeid en zorg / 65
3.4.4	De werkgever in het Buitengewoon besluit arbeidsverhoudingen 1945 / 66
3.4.5	De werkgever in de Wet melding collectief ontslag / 70
3.5	Conclusie / 72
4	Werkgeverschap bij uitzending en detachering / 75
4.1	Inleiding / 75
4.2	Uitzendrelaties / 77
4.3	Overeenkomst van opdracht of arbeidsovereenkomst? / 78
4.4	De totstandkoming van artikel 7:690 BW / 80
4.5	De definitie van artikel 7:690 BW / 84
4.5.1	Arbeidsovereenkomst met de uitzendwerkgever / 84
4.5.2	In het kader van het beroep of bedrijf van de uitzendwerkgever / 87
4.5.3	Krachtens een aan de uitzendwerkgever gegeven opdracht / 88
4.5.4	Onder toezicht en leiding van de derde / 90
4.6	De 'uitzendwerkgever' in de Waadi en in de Uitzendrichtlijn / 91
4.7	Verlicht arbeidsrechtelijk regime bij uitzending / 95
4.8	Pluraliteit van (werkgevers)aansprakelijkheid bij uitzending / 98
4.8.1	De inlener en het goed werkgeverschap ex artikel 7:611 BW / 100
4.8.2	Inlenersaansprakelijkheid ex artikel 7:658 lid 4 BW / 102
4.8.3	Inlenersaansprakelijkheid ex artikel 7:692 BW / 108
4.8.4	Opvolgend werkgeverschap / 111
4.9	Andere driehoeksverhoudingen en de definitie van artikel 7:690 BW / 123
4.10	Detachering / 127
4.10.1	Detachering en artikel 7:690 BW / 127
4.11	De managementovereenkomst / 131
4.12	Payrolling / 134

4.12.1	Payrolling en artikel 7:690 BW / 135
4.12.2	Bij wie is de payrollwerknemer in dienst als payrolling geen uitzending is? / 139
4.12.3	De opdrachtgever, de payrollwerknemer en het werkgeverschap / 145
4.13	Conclusie / 148
5	Werkgeverschap en overgang van onderneming / 153
5.1	Inleiding / 153
5.2	De Richtlijn / 154
5.3	Overgang ten gevolge van een overeenkomst / 155
5.4	Onderneming, vestiging, onderdeel en het behoud van identiteit / 158
5.5	Vervreemder, verkrijger en werknemer / 163
5.5.1	Het Hof van Justitie en het werknemersbegrip / 165
5.5.2	De werknemer die weigert over te gaan en de informatieplicht van de vervreemder / 166
5.5.3	Het werknemersbegrip bij de overgang van een onderdeel van de onderneming / 167
5.6	Uit de arbeidsovereenkomst voortvloeiende rechten en verplichtingen / 170
5.6.1	Anciënniteit / 172
5.6.2	Collectieve regelingen en bedrijfsgebonden arbeidsvoorwaarden / 175
5.6.3	Overgang van uit cao's voortvloeiende rechten en verplichtingen / 177
5.6.4	Ten tijde van de overgang aanhangige procedures / 180
5.6.5	Pensioen / 183
5.6.6	Aanspraken van derden op grond van de arbeidsovereenkomst / 184
5.7	Hoofdelijke aansprakelijkheid vervreemder en verkrijger ex artikel 7:663 BW / 185
5.7.1	Ratio hoofdelijke aansprakelijkheid ex artikel 7:663 BW / 187
5.7.2	Voor welke verplichtingen blijft de vervreemder aansprakelijk? / 189
5.8	Overgang van onderneming en arbeidsrechtelijke driehoeksverhoudingen / 190
5.9	Uitzending en overgang van onderneming / 191
5.10	Intra-concern detachering en overgang van onderneming / 192
5.10.1	Van Heidemij tot Albron / 193
5.10.2	Heidemij-leer in strijd met doel Richtlijn / 195
5.10.3	Albron: intra-concern gedetacheerde werknemer gaat wel over / 198
5.10.4	Overgang arbeidsovereenkomst krachtens "arbeidsbetrekking" / 203
5.11	Gevolgen Albron-arrest voor andere driehoeksverhoudingen en aandelenfusie / 210
5.12	Conclusie / 213
6	Werkgeverschap en groepslidmaatschap / 219
6.1	Inleiding / 219
6.2	De groep / 220
6.3	Motieven voor groepsvorming / 222

6.4	Aansprakelijkheid in groepsverhoudingen / 225
6.5	Pluraliteit van aansprakelijkheid in groepsverhoudingen op grond van Boek 2 BW / 226
6.5.1	De 403-jaarrekeningvrijstelling / 226
6.5.2	Hoofdelijke aansprakelijkheid van de moedermaatschappij / 228
6.5.3	Uit arbeidsovereenkomsten voortvloeiende verplichtingen / 229
6.5.4	De reikwijdte van de aansprakelijkheid / 231
6.5.5	Overblijvende aansprakelijkheid na intrekking 403-verklaring / 235
6.5.6	Overblijvende aansprakelijkheid voor verplichtingen uit duurovereenkomsten / 235
6.5.7	Overblijvende aansprakelijkheid voor verplichtingen uit arbeidsovereenkomsten / 237
6.5.8	Overzicht: 403-verklaring en aansprakelijkheid uit arbeidsovereenkomst / 239
6.5.9	Pluraliteit van aansprakelijkheid bij inbreng in natura / 240
6.5.10	Aansprakelijkheid moedermaatschappij ex artikel 2:94a lid 6 sub d BW / 242
6.5.11	Aansprakelijkheid moedermaatschappij ex artikel 2:204a lid 3 sub a BW / 244
6.6	Onvrijwillige aansprakelijkheid in groepsverhoudingen / 246
6.6.1	Aansprakelijkheid op grond van vereenzelviging in groepsverhoudingen / 247
6.6.2	De Hoge Raad en aansprakelijkheid op grond van vereenzelviging / 248
6.6.3	Vereenzelviging en uit arbeidsovereenkomsten voortvloeiende verplichtingen / 250
6.6.4	Aansprakelijkheid op grond van onrechtmatige daad in groepsverhoudingen / 253
6.6.5	Aansprakelijkheid op grond van onrechtmatige daad jegens de werknemer / 257
6.6.6	Toerekening van werkgeverschap binnen de groep / 264
6.7	Intra-concern detachering / 272
6.7.1	Intra-concern detachering en artikel 7:690 BW / 273
6.7.2	De personeels-BV en het werkgeverschap / 274
6.7.3	Intra-concern detachering en werkgeverschap in de rechtspraak / 276
6.7.4	Toerekening van werkgeverschap bij intra-concern detachering / 279
6.8	Conclusie / 281
7	Werkgeverschap en fusie en splitsing / 287
7.1	Inleiding / 287
7.2	Fusie / 288
7.2.1	Juridische fusie / 289
7.2.2	Zekerheid of waarborg voor schuldeisers van de fuserende rechtspersonen / 291
7.2.3	Wijziging of ontbinding van rechtsverhoudingen naar aanleiding van de fusie / 293

7.2.4	De werknemer als schuldeiser en contractspartij van de fuserende werkgever / 295
7.2.5	De juridische fusie en de artikelen 7:662 e.v. BW / 298
7.2.6	Samenloop artikelen 7:662 e.v. BW en fusieregeling / 300
7.3	Splitsing / 304
7.3.1	Juridische splitsing / 305
7.3.2	Meer nadruk op positie schuldeisers en contractspartijen dan bij fusie / 307
7.3.3	De overgang van rechtsverhoudingen bij splitsing / 308
7.3.4	Zekerheidstelling en waarborg voor schuldeisers en contractspartijen / 310
7.3.5	Wijziging of ontbinding van rechtsverhoudingen naar aanleiding van de splitsing / 312
7.3.6	Aansprakelijkheid van splitsingspartijen voor 'vergeten' vorderingen / 313
7.3.7	Medeaansprakelijkheid voor nakoming verbintenissen splitsende rechtspersoon / 314
7.3.8	De overgang van de arbeidsovereenkomst bij splitsing / 316
7.3.9	De werknemer als schuldeiser en contractspartij bij splitsing / 317
7.3.10	Splitsing en overgang van onderneming / 322
7.3.11	Samenloop artikelen 7:662 e.v. BW en splitsingsregeling / 323
7.4	Combinatie splitsing en fusie en fusie of splitsing van een groepsmaatschappij / 325
7.5	Conclusie / 328
8	Samenvatting en conclusies / 331
8.1	Inleiding / 331
8.2	Beantwoording onderzoeksvragen / 332
8.3	Slot / 345
	Summary / 349
	Zusammenfassung / 361
	Samenvatting / 373
	Lijst van aangehaalde literatuur / 385
	Jurisprudentieregister / 397
	Trefwoordenregister / 411
	Curriculum vitae / 417