



UvA-DARE (Digital Academic Repository)

Vast versus tijdelijk contract: loonwijzer

van Klaveren, M.; Tijdens, K.

Publication date

2012

Document Version

Final published version

Published in

Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen

[Link to publication](#)

Citation for published version (APA):

van Klaveren, M., & Tijdens, K. (2012). Vast versus tijdelijk contract: loonwijzer. *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 23(3), 41.

General rights

It is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), other than for strictly personal, individual use, unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

Disclaimer/Complaints regulations

If you believe that digital publication of certain material infringes any of your rights or (privacy) interests, please let the Library know, stating your reasons. In case of a legitimate complaint, the Library will make the material inaccessible and/or remove it from the website. Please Ask the Library: <https://uba.uva.nl/en/contact>, or a letter to: Library of the University of Amsterdam, Secretariat, Singel 425, 1012 WP Amsterdam, The Netherlands. You will be contacted as soon as possible.

Het Loonwijzer-project bestaat uit een website www.loonwijzer.nl met een salarischek voor de lonen van ruim 160 beroepen toegespitst op de situatie van de bezoeker, beschrijvingen van beroepen, een doorlopende enquête en nog veel andere informatie. De auteurs zijn betrokken bij de analyse van de enquête. In de Loonwijzer-enquête zijn jongeren en vrouwen wat oververtegenwoordigd, maar de gegevens zijn gewogen zodat ze een betere afspiegeling vormen van de Nederlandse beroepsbevolking.

VAST VERSUS TIJDELIJK CONTRACT

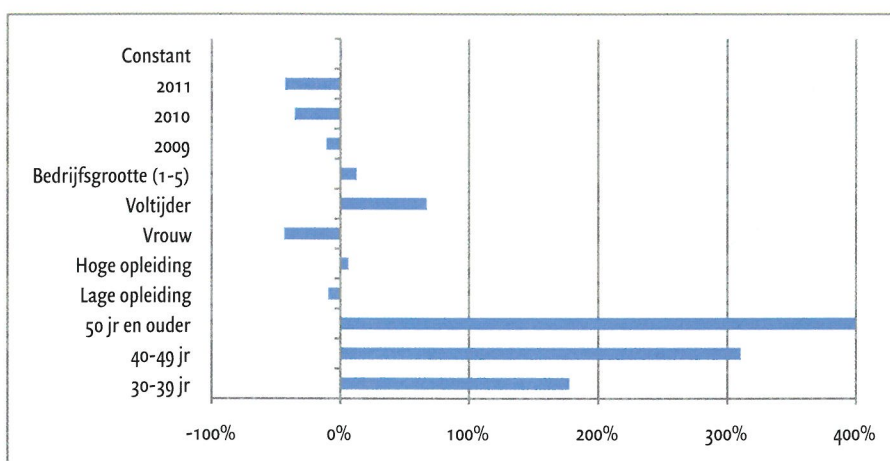
In mei 2012 hebben vijf politieke partijen in het Lenteakkoord afgesproken dat werkgevers hun werknemers kunnen ontslaan zonder vooraf toestemming te hoeven vragen bij het UWV. Ook wordt de ontslagvergoeding lager: de norm van een kwart maandsalaris per dienstjaar gaat gelden met een maximum van een half jaarsalaris. De werkgever gaat het eerste halfjaar ww van de ontslagen werknemer betalen. Ook kan de werknemer pas na en niet voor het ontslag naar de rechter stappen. Hebben deze maatregelen tot gevolg dat er meer of minder werknemers met een vast contract komen? De effecten zijn niet op voorhand duidelijk: omdat ontslag van vaste werknemers gemakkelijker wordt zou hun aandeel kunnen dalen en dat van de flexibele werkenden stijgen, maar omdat het goedkoper wordt om vaste werknemers in dienst te nemen zou ook het tegendeel kunnen gebeuren. Hier onderzoeken we welke werkenden een vast arbeidscontract hebben, waarbij we vooral een onderscheid maken naar leeftijd.

We vergelijken de werknemers met vaste contracten met andere groepen werknemers: de zelfstandigen, de werknemers met een tijdelijk contract met uitzicht op vast werk en de groep werknemers met een tij-

delijk contract zonder uitzicht op vast werk. De kans dat een werkende van 50 jaar of ouder een vast contract heeft is ruim vijf keer groter dan die voor jonge werknemers tot 29 jaar. De kans dat een werkende met een lage opleiding een vast contract heeft, is iets kleiner dan voor een werkende met een midden- of hoge opleiding, terwijl die kans voor iemand met een hoge opleiding juist iets groter is. De kans dat vrouwen een vast contract hebben is aanmerkelijk lager dan voor mannen. De kans dat een voltijder een vast contract heeft is aanmerkelijk hoger dan voor een deeltijder. Naarmate iemand bij een groter bedrijf werkt, neemt de kans toe dat

hij of zij een vast contract heeft. Omdat de Loonwijzer-enquête al vele jaren loopt, kunnen we ook vergelijken of er op dit terrein veranderingen in de tijd zijn opgetreden. Dat blijkt inderdaad zo te zijn: in alle jaren na 2008 is de kans dat iemand een vast arbeidscontract heeft kleiner dan die was in 2008.

Grafiek: De kans dat een werkende een vast arbeidscontract heeft



Bron: Loonwijzer data januari 2008 - december 2011, selectie: werkenden.
 Referentie groepen: Leeftijd 29 jaar en jonger, opleiding midden, kalenderjaar 2008.
 *** $p < 0.001$, ** $p < 0.005$; * $p < 0.010$

Maarten van Klaveren is senior onderzoeker/
 consultant bij STZ advies & onderzoek, Eindhoven.

Kea Tijdens is onderzoekscoördinator bij AIAS,
 Universiteit van Amsterdam.