



UvA-DARE (Digital Academic Repository)

Voorwoord

Hoekema, A.; Verhulp, E.; Westerveld, M.

Publication date

2015

Document Version

Final published version

Published in

Altijd dienstbaar, niemands Knegt: liber amicorum voor dr. Robert Knegt

[Link to publication](#)

Citation for published version (APA):

Hoekema, A., Verhulp, E., & Westerveld, M. (2015). Voorwoord. In A. Hoekema, E. Verhulp, & M. Westerveld (Eds.), *Altijd dienstbaar, niemands Knegt: liber amicorum voor dr. Robert Knegt* (pp. VII-VIII). Sdu Uitgevers.

General rights

It is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), other than for strictly personal, individual use, unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

Disclaimer/Complaints regulations

If you believe that digital publication of certain material infringes any of your rights or (privacy) interests, please let the Library know, stating your reasons. In case of a legitimate complaint, the Library will make the material inaccessible and/or remove it from the website. Please Ask the Library: <https://uba.uva.nl/en/contact>, or a letter to: Library of the University of Amsterdam, Secretariat, Singel 425, 1012 WP Amsterdam, The Netherlands. You will be contacted as soon as possible.



Altijd dienstbaar, niemands Knecht

Liber amicorum voor dr. Robert Knecht

2015



Voorwoord

Robert Knegt heeft rechtsgeleerdheid (UvA/VU, 1979) en sociologie (UvA, 1982) gestudeerd. Na zijn studie stortte hij zich op zijn proefschrift met als titel “*Regeltoepassing in de bijstandsverlening*”, waarop hij in 1986 promoveerde bij André Hoekema. Ondertussen was hij als universitair docent verbonden aan de toenmalige vakgroep rechtssociologie van de UvA.

Robert werd betrokken bij de oprichting van het Hugo Sinzheimer Instituut (HSI), waar hij vanaf 1985 als projectleider het onderzoek “*Functioneren van het Nederlandse ontslagrecht*” (1985-1988) begeleidde. Robert werd in 1992 universitair hoofdonderzoeker. Na de benoeming van Paul van der Heijden tot rector van de UvA, in 2002, volgde Robert hem op als wetenschappelijk directeur van het HSI. In 2007 werd hij directeur onderzoek van het HSI. Robert haalde vele onderzoeken binnen. Hij heeft goede contacten met het ambtelijk apparaat van de overheid en daar een prachtig track record opgebouwd. Hij leidde het instituut met zorg en ingetogenheid, maar zeer betrokken met zowel de mensen als de inhoud. Die betrokkenheid vinden we een van de belangrijkste kenmerken van Robert, reden om dat in de titel van dit aan hem opgedragen boek te laten terugkomen. Hij was de auteur van het huidige onderzoeksprogramma. Binnen dat programma deed Robert onderzoek naar de praktijk van arbeidsrechtelijke regelingen (ontslagrecht, flexwerk, arbeidstijden) en richtte hij zich op de geschiedenis van de organisatie van de arbeid. Ook bestudeerde hij het leven en de werken van de naamgever van het HSI, Hugo Sinzheimer.

Gedurende zijn carrière heeft Robert ook buiten het instituut verschillende bestuurlijke taken op zich genomen. Zo was hij voorzitter in de redactie ‘Recht der Werkelijkheid’, was hij lid van het bestuur van de Vereniging voor de Sociaalwetenschappelijke bestudering van het Recht en participeerde hij in een internationaal netwerk ‘*Transitional Labour Markets*’.

Hij droeg bij aan vele onderzoeken en rapporten van het HSI. Robert was de drijvende kracht achter het (‘2^e HSI-’)boek “*The employment contract as an exclusionary device*” met een analyse over de ontwikkeling van Nederlandse arbeidscontracten in de afgelopen 25 jaar en voorspellingen over de toekomst van de arbeidsovereenkomst als juridisch concept. In hetzelfde jaar werd onder zijn leiding een rapport uitgebracht aan verschillende ministeries met empirisch onderzoek naar de kosten die voor werkgevers verbonden zijn aan het beëindigen van arbeidsrelaties. Veel onderzoeken die hij uitbracht hadden grote impact, zoals dat over de Arbeidstijdenwet (2001), over misbruik van het faillissementsrecht (2005) en de tweede evaluatie van de Flexwet (2007). Ook het onderzoek naar “Het Nieuwe Werken” (2008) is veel gebruikt.

VOORWOORD

Robert heeft een reeks van wetenschappelijke publicaties op zijn naam staan. Zijn onderzoeksinteresse gaat met name uit naar regeltoepassing in de verzorgingsstaat, ontslagrecht en de invloed van sociaal-economische ontwikkelingen op het arbeidsrecht. Recentelijk is hij actief bij verschillende onderzoekprojecten. Zo verricht hij onderzoek naar de lange-termijnontwikkelingen in de regulering van arbeidsverhoudingen, verdiept hij zich in de arbeidsrechtelijke kernbegrippen 'bescherming' en 'ordening' en bestudeert hij de regelgeving omtrent ontslag(vergoedingen). Teksten van Robert onderscheiden zich niet alleen door de inhoud maar ook door prachtige formuleringen die de bijdragen een genoegen maken om te lezen.

We willen Astrid Ornstein, die tot voor enkele jaren geleden verbonden was aan het HSi, onder andere als redacteur, met name bedanken voor haar bijdrage aan de totstandkoming van dit boek.

We hopen dat we met dit vriendenboek, met bijdragen van verschillende collega's en oud collega's, Robert een groot plezier doen en vooral dat we hem zo stimuleren te blijven onderzoeken en schrijven!

Amsterdam, september 2015

André Hoekema
Evert Verhulp
Mies Westerveld