



## UvA-DARE (Digital Academic Repository)

### Mannen in grijze pakken: 'Onder de loep'

Kuiken, F.

**Publication date**

2009

**Document Version**

Final published version

**Published in**

Les

[Link to publication](#)

**Citation for published version (APA):**

Kuiken, F. (2009). Mannen in grijze pakken: 'Onder de loep'. *Les*, 27(161), 17.

**General rights**

It is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), other than for strictly personal, individual use, unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

**Disclaimer/Complaints regulations**

If you believe that digital publication of certain material infringes any of your rights or (privacy) interests, please let the Library know, stating your reasons. In case of a legitimate complaint, the Library will make the material inaccessible and/or remove it from the website. Please Ask the Library: <https://uba.uva.nl/en/contact>, or a letter to: Library of the University of Amsterdam, Secretariat, Singel 425, 1012 WP Amsterdam, The Netherlands. You will be contacted as soon as possible.

# Mannen in grijze pakken

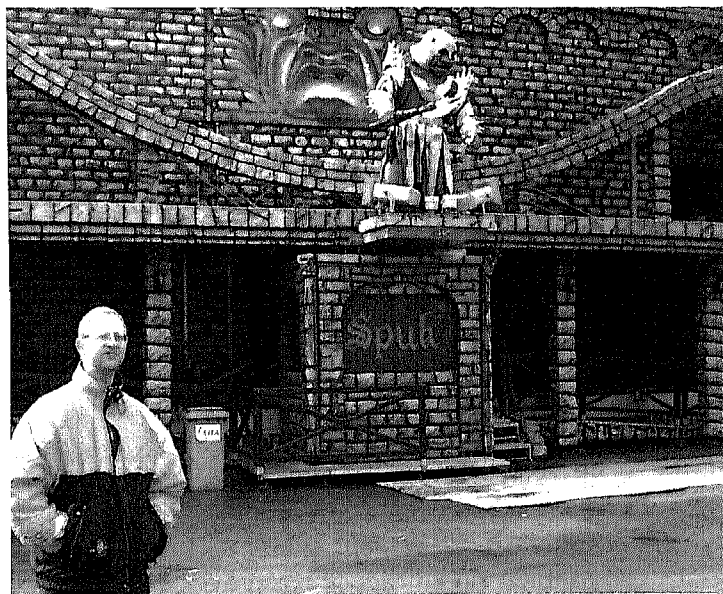
Jarenlang was het onderwijs Nt2 het werkterrein van vrouwen. En eigenlijk is dat nog steeds zo. Je ziet het vooral op studiedagen, bijscholingen en congressen, waar het publiek voor het overgrote deel uit vrouwen bestaat. Ik herinner me nog goed hoe in de jaren negentig de directeur van een grote uitgeverij met weinig kennis van het Nt2-veld bij de presentatie van een nieuwe leergang, verrast door de aanblik van zoveel vrouwen in de zaal, de onsterfelijke woorden sprak: 'O, is dit een laag gewaardeerd beroep?'.

De tijden zijn veranderd, de uitgever is al lang met pensioen en de uitgeverij is gefuseerd, maar het aantal vrouwen in het onderwijs, en in het Nt2-onderwijs in het bijzonder, is nog steeds opvallend hoog. En de mannen die er rondlopen, zijn over het algemeen aardig, hulpvaardig en ongevaarlijk. Maar een aantal jaren terug deed plotseling een nieuw type man zijn intrede in de Nt2-wereld. Niet langer de vriendelijke, bedaarde docent in vrijetijdskleren zoals we die als vanouds kennen, maar de snelle, joviale manager in een slank gesneden kostuum, al dan niet met lichte krijtstreep. Ik zag ze voor het eerst op bijeenkomsten waarop de nieuwe plannen voor de Wet Inburgering (WI) werden toegelicht. Want daarmee ging ook de marktwerking in het onderwijs Nt2 van start en velen zagen daar geld in. Bij de inwerkingtreding van de WI waren er plotseling veel meer taalaanbieders dan men voor mogelijk had gehouden en voor gemeenten was het niet gemakkelijk om daar een selectie uit te maken, laat staan voor de inburgeraars zelf.

## Een andere situatie

Inmiddels zijn we weer een aantal jaren verder en ziet de situatie er weer heel anders uit. Het aantal inburgeraars is veel geringer dan verwacht en er zijn zelfs gemeenten die taalaanbieders een schadevergoeding moeten betalen, omdat ze minder inburgeraars hebben kunnen leveren dan beloofd. Misschien dat de vlotte manager van het nieuwe taalbureau daardoor nog net zijn maatpak kan behouden, maar al met al zal het de kwaliteit van het onderwijs niet ten goede komen. Daarvoor heb ik teveel verhalen van mijn studenten gehoord die tegen een lage beloning les moesten geven in een armetierig zaaltje met weinig tot geen faciliteiten. De goede instituten niet te na gesproken, is om dit soort redenen de behoefte aan kwaliteitszorg binnen de inburgering de laatste tijd toegenomen.

Amsterdam is een van de eerste gemeenten die serieus werk gaat maken van deze kwaliteitszorg. Daartoe worden inspecteurs aangetrokken die de taalaanbieders met een bezoek gaan vereren en vervolgens verslag moeten uitbrengen over de kwaliteit van het Nt2-onderwijs op de betreffende instelling. Na een kwaliteitsimpuls in de voor- en vroegschoolse educatie, het primair en voortgezet onderwijs is nu dus de inburgering aan de beurt. En waarom ook niet? Daar waar het onderwijs te wensen overlaat, moet zo snel mogelijk worden ingegrepen; en het instituut dat zijn zaakjes goed voor elkaar heeft, hoeft weinig te vrezen en zal bij een goede beoordeling alleen maar worden bevestigd in zijn werkwijze.



Opnieuw dus mannen in grijze pakken over de vloer, zij het dan nu in de gedaante van inspecteurs? Vreemd genoeg zijn het inderdaad vaak mannen die op dit soort posities terecht komen, maar met alle expertise die vrouwen door hun jarenlange ervaring in het Nt-veld hebben opgebouwd, zouden het nu toch vooral vrouwen moeten zijn die in deze functies worden benoemd. Maar wie deze taak uiteindelijk ook op zich gaat nemen, laten we in ieder geval hopen dat een kwalitatief beter Nt2-onderwijs er het resultaat van is.