



UvA-DARE (Digital Academic Repository)

Vrouwen en deeltijdarbeid: loonwijzer

van Klaveren, M.; Tijdens, K.

Publication date

2009

Document Version

Final published version

Published in

Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen

[Link to publication](#)

Citation for published version (APA):

van Klaveren, M., & Tijdens, K. (2009). Vrouwen en deeltijdarbeid: loonwijzer. *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 20(4), 43.

General rights

It is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), other than for strictly personal, individual use, unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

Disclaimer/Complaints regulations

If you believe that digital publication of certain material infringes any of your rights or (privacy) interests, please let the Library know, stating your reasons. In case of a legitimate complaint, the Library will make the material inaccessible and/or remove it from the website. Please Ask the Library: <https://uba.uva.nl/en/contact>, or a letter to: Library of the University of Amsterdam, Secretariat, Singel 425, 1012 WP Amsterdam, The Netherlands. You will be contacted as soon as possible.

Het Loonwijzer-project bestaat uit een website www.loonwijzer.nl met een salarischek voor de lonen van ruim 160 beroepen toegespitst op de situatie van de bezoeker, beschrijvingen van beroepen, een doorlopende enquête en nog veel andere informatie. De auteurs zijn betrokken bij de analyse van de enquête. In de Loonwijzer-enquête zijn jongeren en vrouwen wat oververtegenwoordigd, maar de gegevens zijn gewogen zodat ze een betere afspiegeling vormen van de Nederlandse beroepsbevolking.

VROUWEN EN DEELTIJDARBEID

Op de Participatietop in 2007 is door kabinet en sociale partners besloten om de Taskforce DeeltijdPlus in het leven te roepen. Doel van deze Taskforce is om met name vrouwen te stimuleren om meer uren te gaan werken. De Taskforce wil bereiken dat de samenleving het vanzelfsprekend vindt dat vrouwen meer uren in deeltijd gaan werken of een volledige baan hebben. Kunnen we achterhalen waarom vrouwen in deeltijd werken, en verschilt dat tussen landen? Op basis van Loonwijzer-data verzameld van januari tot en met september 2009 gaan we dit na voor zeven EU-landen: België, Tsjechië, Finland, Nederland, Spanje, Zweden en Groot-Brittannië, en voor de groep waarvoor deeltijdarbeid bijzonder belangrijk is: vrouwen. We onderzoeken drie verklaringen: werken vrouwen vooral in deeltijd vanwege de zorg voor kinderen of omdat ze geen kostwinner zijn? Werken ze vooral in deeltijd omdat

werkgevers deeltijders willen voor banen met werktijden buiten het dagvenster? Of is deeltijd hoe dan ook een vrouwenaangelegenheid, met andere woorden: zijn deeltijdbanen in het bijzonder te vinden op werkplekken waar veel vrouwen werken?

In de grafiek staan de bevindingen van deze analyse. Een donkerrode cel geeft aan dat de kans heel groot is dat vrouwen met het betreffende kenmerk een deeltijdbaan hebben. Een oranje cel geeft aan dat de kans groot is. Blauwe cellen geven aan dat de kans op een voltijdbaan groter is. In de grafiek zijn kenmerken van vrouwen opgenomen die er voor onze vraagstelling het meest toe doen. In de achterliggende analyse is gecontroleerd voor factoren als opleiding en leeftijd.

De resultaten laten zien dat in alle onderzochte landen de zorg voor kinderen vrouwen naar een deeltijdbaan doen gaan, in Finland nog het minst. Deeltijdarbeid komt

ook overal vaker voor in banen waarin in ploegen of op onregelmatige tijden wordt gewerkt dan in banen met kantooruren. In banen waarin op zaterdag wordt gewerkt, werken vrouwen vaker in deeltijd, met uitzondering van Groot-Brittannië, waar werken op zaterdag blijkbaar tot de voltijdse werkweek behoort. Het hebben van een vrouw als leidinggevende maakt de kans op een deeltijdbaan voor vrouwen groter, maar niet in alle landen: in Nederland, Spanje en Zweden is dat niet het geval. Daarentegen betekent werken in een vrouwenberoep weer wel in alle zeven landen dat de kans om in deeltijd te werken groot of zelfs heel groot is.

De kans voor vrouwen om in een deeltijdbaan te werken, uitgesplitst per land
Bron: Ongewogen WageIndicator data, selectie vrouwen met een baan, januari– september 2009

	BE	CZ	FI	NL	ES	SW	UK
Een of meer kinderen thuis	Heel groot	Groot	Groot	Groot	Groot	Groot	Groot
Werkt in ploegen of op onregelmatige tijden	Groot	Groot	Groot	Groot	Groot	Groot	Groot
Werkt regelmatig op zaterdag	Groot	Groot	Groot	Groot	Groot	Groot	Groot
Vrouwelijke leidinggevende	Groot	Groot	Groot	Groot	Groot	Groot	Groot
Vrouwenberoep	Heel groot	Heel groot	Heel groot	Heel groot	Heel groot	Heel groot	Heel groot

Maarten van Klaveren is senior onderzoeker/consultant bij STZ advies & onderzoek, Eindhoven.
Kea Tijdens is onderzoekscoördinator bij AIAS, Universiteit van Amsterdam.



- = de kans om in een deeltijdbaan te werken is heel groot
- = de kans om in een deeltijdbaan te werken is groot
- = de kans om in een voltijdbaan te werken is groot
- = de kans om in een voltijdbaan te werken is heel groot